

NOTICE DE PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES

CANDIDATS

La présente Notice explique comment l'association Femmes en détresse (ci-après « **FED** ») collecte et traite les données personnelles vous concernant dans le cadre des campagnes de recrutement et ce, dans le strict respect de la réglementation applicable y compris le Règlement UE 2016/679 sur la protection des données personnelles (RGPD).

Le terme « données personnelles » désigne toute information relative à une personne identifiée ou identifiable et comprennent toutes les données qui sont ou peuvent être attribuées à une personne physique de quelque manière que ce soit.

Le terme « traitement » désigne toute opération ou tout ensemble d'opérations appliquées à des données personnelles, telles que, par exemple, la collecte, l'enregistrement, la conservation, l'adaptation ou la modification, la consultation, l'effacement, etc.

FED contrôle la manière dont vos données personnelles sont collectées ainsi que les finalités pour lesquelles elles sont utilisées en agissant en qualité de « responsable du traitement » du sens du RGPD.

1 / Catégories de données traitées

Lorsque vous répondez à une offre d'emploi ou déposez une candidature spontanée, nous traitons les informations suivantes :

- Les données d'identification ;
- Les coordonnées de contact ;
- Les données professionnelles telles que l'expérience, le parcours académique, le CV, la lettre de motivation, etc.

De plus, certaines de vos données peuvent nous être transmises par Vos anciens employeurs, si vous y consentez.

Par ailleurs, veuillez noter que le refus de votre part de fournir certaines de vos données personnelles pourrait nous mettre dans l'impossibilité d'étudier votre dossier de candidature.

2 / Finalités et bases légales du traitement

Vos données personnelles sont traitées pour les finalités suivantes :

Finalité	Base légale
Traitement des demandes reçues (réception, saisie d'informations dans la base de données...) ;	Exécution de mesures précontractuelles prises à l'initiative du candidat ;
Évaluation de la qualification et des compétences requises pour le poste ;	Intérêt légitime de FED ;
Communication concernant le processus d'embauche (e-mails, appels téléphoniques...) ;	Intérêt légitime de FED ou exécution de mesures précontractuelles (en fonction de l'étape du processus de recrutement au cours de laquelle la communication a lieu) ;

Vérification des références (le cas échéant) ;	Consentement explicite du candidat ;
Conservation du CV des candidats non retenus (le cas échéant).	Consentement explicite du candidat.

Dans le cas de traitement ultérieur pour une autre finalité que celles listées ci-dessus, **FED** s'engage à vous fournir au préalable des informations au sujet de cette autre finalité.

3 / Sécurité du traitement

FED met en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour assurer un niveau de sécurité adapté au risque conformément à l'article 32 du RGPD.

Ces mesures doivent prévoir un niveau de sécurité jugé approprié compte tenu :

- des normes techniques et du type de données personnelles traitées ;
- de l'état de l'art et du coût de mise en œuvre ;
- de la nature, la portée, le contexte et les finalités du traitement ; et
- de la probabilité et de la gravité du risque pour les droits et libertés des personnes physiques.

Les exigences en matière de sécurité évoluent continuellement, et une sécurité efficace nécessite une évaluation fréquente et une amélioration régulière des mesures de sécurité obsolètes. Nous nous engageons à évaluer, renforcer et améliorer en permanence les mesures que nous mettons en œuvre.

4 / Destinataires des données

Seuls ont accès aux données personnelles figurant dans votre dossier les responsables des services intéressés par votre candidature (chargés de recrutement, managers, etc.).

Nous pouvons par ailleurs partager vos données personnelles avec certains tiers de confiance conformément à nos obligations contractuelles. Aucun de ces tiers n'est basé ni ne traite vos données personnelles en dehors de l'UE/EEE. Si un fournisseur de services tiers traite des données à caractère personnel en dehors de l'UE/EEE dans le cadre de nos activités, la transmission n'aura lieu que si un niveau de protection des données approprié a été confirmé pour le pays tiers par la Commission européenne ou si d'autres garanties de protection des données appropriées existent (dispositions internes contraignantes en matière de protection des données ou clauses contractuelles types).

5 / Durée de conservation des données

Aucune donnée personnelle n'est conservée au-delà de ce qui est nécessaire pour atteindre les finalités exposées ci-dessus. Ainsi, votre dossier est détruit à la fin du processus de recrutement si votre candidature n'a pas été retenue.

Néanmoins lorsque vous nous envoyez une candidature spontanée, nous considérons que vous consentez par la même occasion à la conservation de vos données au sein de notre CVthèque et ce, pour une durée de 2 ans. Cela nous permettra de vous contacter dans le cas où une opportunité semblable, en adéquation avec votre profil se présentait.

Par ailleurs, la durée de conservation peut être plus longue lorsque vos données sont conservées pendant un délai de prescription légal notamment pour assurer la sauvegarde ou la défense de nos droits.

À l'expiration de la période de conservation applicable, nous détruirons en toute sécurité vos données personnelles conformément aux lois et réglementations applicables.

6 / Droits des personnes concernées

Vous disposez d'un certain nombre de droits en tant que personne physique que vous pouvez exercer dans certaines circonstances.

- **Droit d'accès** : Vous pouvez demander à tout moment d'obtenir l'accès aux données vous concernant ainsi qu'une copie de ces données ;
- **Droit de rectification** : Vous pouvez demander à tout moment que les données inexactes ou incomplètes soient rectifiées ou complétées ;
- **Droit à l'effacement** : Vous pouvez demander à ce que vos données soient supprimées lorsque, par ex., les données ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées ;
- **Droit à la limitation du traitement** : Vous pouvez demander à ce que **FED** restreigne le traitement de données si, par exemple, vous contestez l'exactitude des données vous concernant ou si vous vous opposez au traitement des données vous concernant ;
- **Droit à la portabilité** : Vous avez le droit de faire transférer vos données à un autre responsable du traitement dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, si le traitement est effectué par des moyens automatisés ou s'il est fondé sur le consentement préalable ;
- **Droit d'opposition au traitement** : Vous pouvez vous opposer au traitement de vos données et pouvez retirer votre consentement si le traitement est basé sur le consentement (notamment si vos données sont utilisées à des fins de prospection commerciale).

Pour exercer vos droits, veuillez nous contacter à l'adresse e-mail suivante : dpo@fed.lu

Votre demande sera traitée dans un délai de 1 mois à compter de la confirmation de votre identité. Ce délai peut être prolongé de 2 mois supplémentaires en cas de demande complexe ou en raison d'un grand nombre de demandes.

En cas d'insatisfaction, vous pouvez déposer une plainte auprès de la Commission Nationale pour la Protection des Données (CNPD) : <https://cnpd.public.lu/>

7 / Mise à jour de la présente Notice

Nous pouvons changer, modifier, ajouter ou supprimer des parties de la présente Notice à tout moment et vous tiendrons informés avant que ces changements ne prennent effet.

Dernière mise à jour : 12/2024